NOTICE D'INFORMATION RELATIVE À LA PROTECTION DES DONNÉES DANS LE CADRE DU RECRUTEMENT

La présente notice a été mise à jour pour la dernière fois le 13 janvier 2026.

Dans le cadre de leurs activités de recrutement, les sociétés faisant partie du Groupe Magotteaux (**« le Groupe »**) traitent des données à caractère personnel concernant les candidats à un emploi. La présente notice d'information vise à vous expliquer de manière claire et transparente pourquoi et comment vos données sont traitées, ainsi que vos droits à cet égard.

1. QUI EST RESPONSABLE DU TRAITEMENT DE VOS DONNÉES ?

Le responsable du traitement est l'entité du Groupe Magotteaux auprès de laquelle vous soumettez votre candidature (**« la Société »** ou **« nous »**).

Les coordonnées du responsable du traitement figurent dans l'offre d'emploi.

2. QUELLES SONT LES FINALITÉS POUR LESQUELLES VOS DONNÉES SONT COLLECTÉES ET TRAITÉES ?

Le Département des Ressources Humaines de la Société traite vos données à caractère personnel pour diverses finalités, en s'appuyant sur une base légale adéquate, comme expliqué ci-après :

À des fins de recrutement :

- **Pour gérer votre candidature.** Le traitement de vos données nous permet de gérer et de mener à bien la procédure de recrutement. Cela inclut : la soumission de votre candidature en ligne, l'évaluation de vos compétences et qualifications, la communication avec vous tout au long du processus (réponses à vos questions, informations sur l'état d'avancement, invitations à des entretiens/tests,…), la sélection du candidat le plus adapté, et la conservation des dossiers de recrutement. Si une offre d'emploi vous est proposée et que vous l'acceptez, vos données personnelles sont également utilisées pour créer votre dossier « salarié » et préparer votre contrat de travail. Ce traitement est nécessaire pour la prise de mesures préalables à la conclusion d'un contrat de travail (article 6(1)(b) du RGPD).

- **Pour recueillir votre avis sur le processus de recrutement.** Nous pouvons vous proposer de participer à une enquête de satisfaction afin d'évaluer votre expérience au cours du processus de recrutement. Les informations recueillies sont utilisées exclusivement à des fins internes, notamment pour analyser et améliorer nos pratiques. Ce traitement est lui aussi basé sur votre consentement (article 6(1)(a) du RGPD). Les données seront anonymisées et agrégées, de manière à ne pas pouvoir vous identifier personnellement.

À des fins de conformité :

- **Pour effectuer des vérifications préalables à l'embauche.** Lorsque cela est autorisé par les lois locales du pays dans lequel le poste est situé et que cela est pertinent compte tenu de la nature du poste, nous pouvons procéder à la vérification des informations que vous avez fournies (par exemple, votre identité, vos antécédents professionnels, vos diplômes,…). Des vérifications complémentaires peuvent également être réalisées afin d'évaluer votre honnêteté, votre intégrité et votre fiabilité (par exemple, concernant d'éventuelles condamnations pénales ou votre situation financière).

L'étendue de ces vérifications dépendra de votre lieu de résidence et de la nature de votre poste, en particulier si celui-ci est réglementé. Ces contrôles seront réalisés le plus tard possible dans le processus de recrutement, généralement après que vous ayez été sélectionné pour le poste. Vous devez passer avec succès les vérifications préalables à l'embauche pour pouvoir recevoir une offre définitive. Nous sommes tenus de traiter vos données à ces fins pour respecter les obligations légales auxquelles nous sommes soumis (article 6(1)(c) du RGPD) ou, à défaut, pour poursuivre nos intérêts légitimes liés au recrutement de personnel qualifié et digne de confiance (article 6(1)(f) du RGPD).

- **Pour promouvoir l'égalité des chances et la diversité.** Dans le cadre de notre engagement à créer un environnement de travail inclusif, et uniquement dans la mesure où les lois applicables le permettent, nous pouvons vous inviter à fournir des données démographiques à des fins d'analyse statistique. Seules les questions marquées comme obligatoires doivent être complétées pour que votre candidature soit prise en compte. Les autres questions sont facultatives : y répondre est entièrement volontaire et le fait de ne pas y répondre n'aura aucune incidence sur l'évaluation de votre candidature. Toutes les informations collectées sont traitées de manière agrégée et ne permettent pas d'identifier individuellement une personne. Nous ne conservons aucune de ces données dans votre dossier de candidature. Le traitement de ces informations personnelles repose exclusivement sur votre consentement (article 6(1)(a) du RGPD).

- **Pour assurer la sécurité des biens et des personnes.** Nos bâtiments sont équipés d'un système de vidéosurveillance. Il est donc possible que vous soyez filmé lors de votre visite. Nous enregistrons également les dates et heures d'entrée et de sortie des visiteurs (y compris les candidats à un emploi) à l'aide de dispositifs de contrôle d'accès. Ce traitement est fondé sur notre intérêt légitime à prévenir et constater tout éventuel délit contre des personnes et des biens, à empêcher des personnes non-autorisées d'accéder à nos locaux, et à assurer la sécurité des personnes en cas d'incendie ou d'autres situations d'urgence (article 6(1)(f) RGPD).

À d'autres fins :

- **Pour assurer notre défense en cas de litiges ou de réclamations en justice.** Nous pouvons être amenés à traiter vos informations pour répondre à des réclamations liées au processus de recrutement et nous défendre contre toute action en justice. Le traitement de vos données personnelles à cette fin est indispensable pour préserver nos intérêts légitimes liés à la protection et à la défense de nos droits (article 6(1)(f) du RGPD).

Nous n'utilisons vos données qu'aux fins pour lesquelles nous les avons collectées. Si nous envisageons de les utiliser pour d'autres finalités, nous veillerons à ce que ces nouvelles finalités soient compatibles avec les finalités initiales. Nous vous informerons préalablement de tout traitement ultérieur, en vous expliquant clairement la base légale qui le justifie.

Profilage / Prise de décision automatisée :
Nous ne prenons pas de décision à votre égard sur la seule base d'un traitement automatisé, comme l'utilisation d'une solution algorithmique de tri des candidatures.

3. QUELLES SONT LES CATÉGORIES DE DONNÉES QUE NOUS COLLECTONS ET QUE NOUS TRAITONS ?

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. Ces données sont essentielles au traitement de votre candidature et au déroulement du processus de recrutement.

Les catégories de données collectées et traitées dans le cadre de ce traitement sont les suivantes :

- données d'identification (nom, prénom(s), date et lieu de naissance, nationalité, genre,…) ;

- données de contact (numéro de téléphone, adresse email,...) ;
- informations relatives à votre expérience professionnelle (profil, précédents employeurs, postes et emplois occupés,...) ;
- informations relatives à votre formation (diplômes, certificats, stages, formations particulières, compétences linguistiques,…) ;
- informations sur votre composition de ménage et/ou votre permis de travail et/ou de séjour, le cas échéant (en cas de mobilité internationale, par exemple) ;
- autres informations figurant dans votre CV, votre lettre de motivation ou tout autre document que vous nous soumettez à l'appui de votre candidature, et autres informations que vous choisissez de nous communiquer (par exemple, une photo) ;
- informations associées aux évaluations, comme les notes et enregistrements d'entretiens, résultats de tests de sélection (évaluations de compétences, tests de langues,...) et vérifications des références si vous en avez fournies ;
- informations financières (comme vos prétentions salariales) ;
- images enregistrées par les caméras de vidéosurveillance lorsque vous accédez à nos locaux.

En principe, nous ne collectons pas de données sensibles (ou « catégories particulières de données »), telles que celles révélant votre race ou origine ethnique, vos opinions politiques, vos convictions religieuses ou philosophiques, votre appartenance syndicale, votre état de santé ou votre vie sexuelle. Toutefois, dans certaines situations spécifiques (par exemple, si vous voulez faire valoir un droit à un aménagement raisonnable en raison d'une situation de handicap, si des caractéristiques spécifiques du poste exigent une évaluation de votre aptitude médicale, ou si vous postulez à un profession pour laquelle la loi exige de disposer d'un casier judiciaire vierge ou exempt de certaines condamnations), nous pourrions être amenés à traiter ce type d'informations. Dans ce cas, la collecte se fera uniquement dans le respect des lois en vigueur et dans les limites qu'elles autorisent. Veuillez noter que si vous nous communiquez des données sensibles non-sollicitées, vous consentez explicitement au traitement desdites données par la Société à des fins de recrutement.

Nécessité de fournir les données / Conséquences éventuelles de leur non-fourniture :
Aucune obligation légale ou contractuelle ne vous contraint à nous communiquer vos données. Néanmoins, si vous choisissez de ne pas fournir certaines informations personnelles qui vous sont demandées, nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature ou de conclure un contrat avec vous.

4. COMMENT OBTENONS-NOUS VOS INFORMATIONS PERSONNELLES ?

Nous recueillons la plupart des informations directement auprès de vous, par exemple lorsque vous soumettez votre CV et les documents justificatifs, lorsque vous correspondez avec nous ou lorsque nous menons un entretien ou un test de sélection.

Nous pouvons parfois obtenir des informations supplémentaires vous concernant de manière indirecte, en utilisant les sources suivantes :

- **Réseaux sociaux professionnels :** Nous pouvons consulter des sites comme LinkedIn, sur lesquelles vous avez créé un profil, afin d'obtenir des informations pertinentes vous concernant. Cela peut inclure votre nom, votre poste, ainsi que des détails sur votre parcours professionnel et votre formation. Selon vos paramètres de confidentialité, d'autres informations peuvent également être accessibles publiquement. Nous vous invitons à vérifier et ajuster vos paramètres de confidentialité sur ces plateformes pour contrôler les données que vous partagez.
- **Agences de recrutement et chasseurs de têtes :** Si nous faisons appel à des intermédiaires dans le cadre d'une campagne de recrutement, ils peuvent nous transmettre vos données personnelles si vous êtes approché et que vous choisissez de postuler.

- **Employeurs et collègues :** Avec votre consentement ou sur présentation de références, nous pouvons recueillir des informations auprès de vos employeurs et de vos collègues (actuels ou précédents), pour mieux évaluer votre candidature.
- **Base de données de candidats potentiels :** Si vous avez consenti à ce que vos données soient conservées pour de futures opportunités, nous pouvons consulter notre Talent Pool pour identifier des profils correspondant aux besoins d'une campagne de recrutement en cours.
- **Employés :** Nos employés peuvent recommander des amis ou des contacts dans le cadre de nos processus de recrutement. Si vous postulez par l'intermédiaire d'une recommandation, la personne qui vous recommande peut transmettre vos coordonnées, votre CV, ainsi que toute autre information personnelle que vous lui avez fournie.

5. QUI A ACCÈS À VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL ?

Vos informations sont partagées en interne avec les personnes qui sont impliquées dans le processus de recrutement. Cela inclut notamment les membres du Département des Ressources Humaines, les personnes chargées des entretiens et les managers des départements concernés par votre candidature. Nos équipes IT peuvent aussi accéder à vos données si nécessaire, par exemple dans le cadre de la maintenance de nos systèmes RH. Cela peut impliquer un transfert de vos données personnelles vers une ou plusieurs de nos entités situées à l'étranger.

Nous pouvons également communiquer vos données à certains tiers de confiance, notamment :

- **Prestataires de services :** Nous partageons vos données avec des partenaires externes qui nous assistent dans le cadre de nos activités de recrutement. Cela inclut notamment les consultants en ressources humaines, les agences de recrutement et chasseurs de têtes, les centres d'assessment, les fournisseurs de services informatiques, ainsi que toute autre entité fournissant des services à la Société et/ou au Groupe.
- **Cabinets d'avocats ou autres conseillers :** Nous pouvons divulguer vos informations aux avocats ou consultants juridiques pour la constatation, l'exercice et la défense de nos droits en justice.
- **Autorités administratives ou judiciaires compétentes :** En vertu des lois applicables, nous pouvons être contraints de divulguer vos informations personnelles en réponse à des demandes émanant des autorités compétentes ou des forces de l'ordre. Cette communication est strictement limitée aux cas où nous sommes légalement tenus de le faire, notamment dans le cadre d'enquêtes, de contrôles ou de procédures administratives ou judiciaires.
- **Sociétés du Groupe :** Certaines données de candidats peuvent être transmises à d'autres sociétés du Groupe (actif dans le monde entier) lorsque cela est nécessaire pour pourvoir le poste.
- **Acheteurs potentiels ou parties impliquées dans des opérations de restructuration :** Dans le cadre de projets pouvant affecter la structure ou la propriété de la Société ou du Groupe (tels que des fusions, acquisitions, cessions d'actifs, financements, dissolutions, réorganisations ou autres opérations similaires), il peut s'avérer nécessaire de partager ou transférer vos données avec des tiers impliqués dans ces transactions. Ces divulgations se font uniquement dans le but de faciliter les négociations, d'assurer la bonne exécution des opérations envisagées, et de respecter les exigences légales afférentes.

Nous limitons l'accès à vos informations personnelles aux employés, agents, sous-traitants et autres tiers qui ont besoin d'y accéder, conformément au principe du « besoin d'en connaître » (*need-to-know*), pour accomplir leurs tâches et leurs fonctions.

Nous n'autorisons pas nos sous-traitants à utiliser vos données personnelles à leurs propres fins. Ces derniers ne sont autorisés à traiter vos données personnelles qu'aux fins que nous leur avons indiquées et conformément à nos instructions, ce qui inclut le respect de la présente notice d'information. Nous veillons également à ce que nos sous-traitants soient soumis à des engagements contractuels stricts en matière de confidentialité et de protection des données personnelles.

6. COMBIEN DE TEMPS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL SONT-ELLES CONSERVÉES ?

Vos données personnelles sont conservées aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les finalités pour lesquelles elles ont été collectées, telles que décrites à la Section 2.

Si la Société vous propose un emploi et que vous l'acceptez, les informations personnelles collectées au cours du processus de recrutement seront intégrées à votre dossier du personnel. Vous trouverez plus d'informations à ce sujet dans la notice d'information destinée aux employés, qui vous sera remise au moment de votre prise de fonction.

Si votre candidature n'est pas retenue (ou si vous vous retirez du processus de recrutement ou refusez notre offre), vos données seront effacées au plus tard six (6) mois après la clôture du processus de recrutement. À l'issue de cette période, toutes les données identifiables seront supprimées ou agrégées. Cette disposition ne s'applique pas si des obligations légales ou des demandes des autorités compétentes nous imposent de les conserver.

7. COMMENT PROTÉGEONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous prenons très au sérieux la protection de vos données, et employons un nombre important de mesures de sécurité techniques, physiques et organisationnelles afin d'en assurer la confidentialité, l'intégrité, et la disponibilité.

Ces mesures de sécurité peuvent inclure le chiffrement et la pseudonymisation, les restrictions d'accès, la sécurité des applications, les systèmes de prévention des intrusions, la journalisation des événements dans des fichiers logs, la conservation de copies de sauvegarde, la conclusion d'accords de confidentialité, la formation et la sensibilisation de nos salariés,… Notre site web utilise un chiffrement approprié pour protéger vos données pendant leur transit.

Nous obligeons également nos sous-traitants à prendre des mesures de sécurité appropriées.

8. VERS QUELS PAYS TRANSFÉRONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Les données à caractère personnel que nous recueillons auprès de vous peuvent être stockées et traitées dans des pays situés en dehors de l'Espace économique européen (« EEE ») et/ou y être transférées.

En raison du caractère international de nos activités, vos données peuvent être transférées vers d'autres sociétés du Groupe. Certaines d'entre elles sont implantées dans des pays situés hors de l'EEE n'offrant pas un niveau de protection équivalent à celui qui est appliqué dans l'EEE. Le transfert de vos données s'effectue sur la base de notre accord intra-groupe sur le transfert des données (basé sur les clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne) et conformément aux lois applicables.

Certains tiers avec qui nous partageons vos données (cf. Section 5) sont aussi situés en dehors de l'EEE. Nous prenons les mesures nécessaires pour garantir la protection de vos données dans le respect des lois applicables, notamment en transférant uniquement vos données à des entreprises établies dans des pays reconnus par la Commission européenne comme offrant un niveau de protection adéquat ou à des entreprises avec lesquelles nous avons conclu des accords visant à garantir une protection appropriée des données transférées, en ce compris les clauses contractuelles types de la Commission européenne.

9. QUELS SONT VOS DROITS ET COMMENT POUVEZ-VOUS LES EXERCER ?

Sous réserve des lois applicables en matière de protection des données, vous disposez de certains droits concernant les informations personnelles que nous détenons à votre sujet. Si vous résidez dans l'EEE, au Royaume-Uni ou en Suisse, vous avez le droit de demander l'accès à vos données, leur rectification ou leur suppression. Vous pouvez aussi vous opposer à leur traitement ou en obtenir la limitation. Dans certains cas, vous pouvez exercer votre droit à la portabilité des données (« récupérer » vos informations sous un format structuré pour les transmettre à un autre responsable de traitement) et le droit de ne pas être soumis à une décision basée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, lorsqu'elle produit des effets juridiques ou significatifs à votre égard.

Nous soutenons pleinement l'exercice de ces droits. Vous pouvez exercer vos droits gratuitement en nous adressant un email à l'adresse : gdpr@magotteaux.com. Toutes les demandes seront traitées dans les plus brefs délais, conformément à la législation applicable. Afin de traiter votre demande le plus efficacement possible, veuillez indiquer clairement le droit que vous souhaitez exercer et les raisons qui le justifient, le cas échéant. Nous pouvons être amenés à vous demander des informations supplémentaires pour vérifier votre identité avant de donner suite à votre demande.

Nous pouvons vous facturer des frais raisonnables ou refuser de donner suite à votre demande si celle-ci est manifestement infondée ou excessive.

Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse ou si vous estimez que le traitement de vos données est illégal, vous avez le droit de déposer une réclamation auprès de l'autorité de protection des données compétente, sans préjudice d'autres recours administratifs ou judiciaires. L'autorité compétente est celle du pays dans lequel la Société est implantée. Vous trouverez ici la liste de toutes les autorités de contrôle par pays : https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

9. QUI CONTACTER POUR TOUTE QUESTION SUR VOS DONNÉES ?

Si vous avez une question concernant vos données, le traitement de celles-ci ou l'exercice de vos droits, merci de vous adresser à : gdpr@magotteaux.com.

10. RESTEZ INFORMÉ(E) DES MODIFICATIONS

Nous nous réservons le droit de modifier cette notice d'information à tout moment. Nous vous invitons à consulter régulièrement notre site internet pour prendre connaissance des éventuelles mises à jour ou modifications. La version qui y est publiée est la version en vigueur.

Si nous modifions substantiellement la présente notice, nous vous en aviserons par email à la dernière adresse mail que vous nous avez indiquée (ou par tout autre moyen approprié), et vous demanderons votre autorisation dans le cas où le droit applicable l'exige.