NOTA INFORMATIVA SOBRE LA PROTECCIÓN DE DATOS EN EL MARCO DE LA CONTRATACIÓN

La presente nota informativa se actualizó por última vez el 13 de enero de 2026.

En el marco de sus actividades de selección de personal, las empresas que forman parte del Grupo Magotteaux (**«el Grupo»**) tratan datos de carácter personal relativos a los candidatos a un puesto de trabajo. El presente aviso informativo tiene por objeto explicarle de forma clara y transparente por qué y cómo se tratan sus datos, así como cuáles son sus derechos al respecto.

1. ¿QUIÉN ES EL RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO DE SUS DATOS?

El responsable del tratamiento es la entidad del Grupo Magotteaux a la que usted envía su candidatura (**«la Empresa»** o **«nosotros»**).

Los datos de contacto del responsable del tratamiento figuran en la oferta de empleo.

2. ¿CON QUÉ FINALIDADES SE RECOPILAN Y TRATAN SUS DATOS?

El Departamento de Recursos Humanos de la Empresa trata sus datos personales con diversos fines, basándose en una base jurídica adecuada, tal y como se explica a continuación:

Con fines de selección de personal:

- **Para gestionar su candidatura.** El tratamiento de sus datos nos permite gestionar y llevar a buen término el proceso de selección. Esto incluye: la presentación de su candidatura en línea, la evaluación de sus competencias y cualificaciones, la comunicación con usted a lo largo de todo el proceso (respuestas a sus preguntas, información sobre el estado de tramitación, invitaciones a entrevistas o pruebas, etc.), la selección del candidato más adecuado y la conservación de los expedientes de selección. Si se le ofrece una oferta de empleo y usted la acepta, sus datos personales también se utilizan para crear su expediente de «empleado» y preparar su contrato de trabajo. Este tratamiento es necesario para la adopción de medidas previas a la celebración de un contrato de trabajo (artículo 6, apartado 1, letra b), del RGPD).

- **Para recabar su opinión sobre el proceso de selección.** Podemos proponerle que participe en una encuesta de satisfacción con el fin de evaluar su experiencia durante el proceso de selección. La información recopilada se utiliza exclusivamente con fines internos, en particular para analizar y mejorar nuestras prácticas. Este tratamiento se basa también en su consentimiento (artículo 6, apartado 1, letra a), del RGPD). Los datos se anonimizarán y se agregarán, de modo que no sea posible identificarle personalmente.

A efectos de cumplimiento normativo:

- **Para llevar a cabo comprobaciones previas a la contratación.** Cuando así lo permitan las leyes locales del país en el que se encuentra el puesto y resulte pertinente dada la naturaleza del mismo, podremos verificar la información que nos haya facilitado (por ejemplo, su identidad, su trayectoria profesional, sus títulos académicos, etc.). También pueden realizarse comprobaciones adicionales con el fin de evaluar su honestidad, integridad y fiabilidad (por ejemplo, en relación con posibles condenas penales o su situación financiera). El alcance de estas verificaciones dependerá de su lugar

de residencia y de la naturaleza de su puesto, en particular si este está regulado. Estos controles se llevarán a cabo lo más tarde posible en el proceso de selección, generalmente después de que haya sido seleccionado para el puesto. Deberá superar con éxito las verificaciones previas a la contratación para poder recibir una oferta definitiva. Estamos obligados a tratar sus datos con estos fines para cumplir con las obligaciones legales a las que estamos sujetos (artículo 6, apartado 1, letra c), del RGPD) o, en su defecto, para perseguir nuestros intereses legítimos relacionados con la contratación de personal cualificado y de confianza (artículo 6, apartado 1, letra f), del RGPD).

- **Para promover la igualdad de oportunidades y la diversidad.** En el marco de nuestro compromiso de crear un entorno de trabajo inclusivo, y únicamente en la medida en que lo permitan las leyes aplicables, podemos invitarle a facilitar datos demográficos con fines de análisis estadístico. Solo deben completarse las preguntas marcadas como obligatorias para que su candidatura sea tenida en cuenta. El resto de preguntas son opcionales: responder a ellas es totalmente voluntario y el hecho de no hacerlo no tendrá ninguna repercusión en la evaluación de su candidatura. Toda la información recopilada se trata de forma agregada y no permite identificar individualmente a ninguna persona. No conservamos ninguno de estos datos en su expediente de candidatura. El tratamiento de estos datos personales se basa exclusivamente en su consentimiento (artículo 6, apartado 1, letra a), del RGPD).

- **Para garantizar la seguridad de los bienes y las personas.** Nuestros edificios están equipados con un sistema de videovigilancia. Por lo tanto, es posible que se le grabe durante su visita. Asimismo, registramos las fechas y horas de entrada y salida de los visitantes (incluidos los candidatos a un puesto de trabajo) mediante dispositivos de control de acceso. Este tratamiento se basa en nuestro interés legítimo por prevenir y detectar cualquier posible delito contra personas y bienes, impedir el acceso de personas no autorizadas a nuestras instalaciones y garantizar la seguridad de las personas en caso de incendio u otras situaciones de emergencia (artículo 6, apartado 1, letra f), del RGPD).

Para otros fines:

- **Para garantizar nuestra defensa en caso de litigios o reclamaciones judiciales.** Es posible que tengamos que tratar su información para responder a reclamaciones relacionadas con el proceso de selección y defendernos frente a cualquier acción judicial. El tratamiento de sus datos personales con este fin es indispensable para salvaguardar nuestros intereses legítimos relacionados con la protección y la defensa de nuestros derechos (artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD).

Solo utilizamos sus datos para los fines para los que los hemos recopilado. Si tenemos previsto utilizarlos para otros fines, nos aseguraremos de que dichos nuevos fines sean compatibles con los fines iniciales. Le informaremos previamente de cualquier tratamiento posterior, explicándole claramente la base jurídica que lo justifica.

Elaboración de perfiles / Toma de decisiones automatizada:
No tomamos ninguna decisión que le afecte basándonos únicamente en un tratamiento automatizado, como el uso de una solución algorítmica para la selección de candidaturas.

3. ¿CUÁLES SON LAS CATEGORÍAS DE DATOS QUE RECOPILAMOS Y TRATAMOS?

Para cumplir con estos fines, durante la fase de selección solo se le solicitará la información personal estrictamente necesaria para evaluar su capacidad para ocupar el puesto de trabajo ofrecido o para valorar sus aptitudes profesionales. Estos datos son esenciales para la tramitación de su candidatura y para el desarrollo del proceso de selección.

Las categorías de datos recopilados y tratados en el marco de este tratamiento son las siguientes:

- datos de identificación (apellidos, nombre(s), fecha y lugar de nacimiento, nacionalidad, género, etc.);
- datos de contacto (número de teléfono, dirección de correo electrónico, etc.);
- información relativa a su experiencia profesional (perfil, empleadores anteriores, puestos y empleos ocupados, etc.);
- información relativa a su formación (títulos, certificados, prácticas, formación específica, competencias lingüísticas, etc.);
- información sobre la composición de su unidad familiar y/o su permiso de trabajo y/o de residencia, en su caso (por ejemplo, en caso de movilidad internacional);
- otra información que figure en su currículum, su carta de motivación o cualquier otro documento que nos remita para respaldar su candidatura, así como cualquier otra información que decida facilitarnos (por ejemplo, una fotografía);
- información relacionada con las evaluaciones, como las calificaciones y las grabaciones de las entrevistas, los resultados de las pruebas de selección (evaluaciones de competencias, pruebas de idiomas, etc.) y la verificación de las referencias, si las ha facilitado;
- información financiera (como sus pretensiones salariales);
- imágenes grabadas por las cámaras de videovigilancia cuando acceda a nuestras instalaciones.

En principio, no recopilamos datos sensibles (o «categorías especiales de datos»), como aquellos que revelen su raza u origen étnico, sus opiniones políticas, sus convicciones religiosas o filosóficas, su afiliación sindical, su estado de salud o su vida sexual. No obstante, en determinadas situaciones específicas (por ejemplo, si desea hacer valer su derecho a una adaptación razonable debido a una discapacidad, si las características específicas del puesto exigen una evaluación de su aptitud médica, o si se presenta a un puesto para el que la ley exige disponer de un historial penal limpio o exento de determinadas condenas), podríamos vernos obligados a tratar este tipo de información. En tal caso, la recogida se realizará únicamente de conformidad con la legislación vigente y dentro de los límites que esta autorice. Tenga en cuenta que, si nos facilita datos sensibles no solicitados, da su consentimiento explícito para que la empresa trate dichos datos con fines de selección de personal.

Necesidad de facilitar los datos / Posibles consecuencias de no facilitarlos:
No existe ninguna obligación legal ni contractual que le obligue a facilitarnos sus datos. No obstante, si decide no facilitar cierta información personal que se le solicita, no podremos tramitar su solicitud ni formalizar un contrato con usted.

4. ¿CÓMO OBTENEMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL?

Recopilamos la mayor parte de la información directamente de usted, por ejemplo, cuando envía su currículum y la documentación justificativa, cuando se comunica con nosotros o cuando realizamos una entrevista o una prueba de selección.

En ocasiones, podemos obtener información adicional sobre usted de forma indirecta, a través de las siguientes fuentes:

- **Redes sociales profesionales:** Podemos consultar sitios web como LinkedIn, en los que haya creado un perfil, con el fin de obtener información relevante sobre usted. Esto puede incluir su nombre, su cargo, así como detalles sobre su trayectoria profesional y su formación. En función de su configuración de privacidad, es posible que también haya otra información accesible públicamente. Le invitamos a que compruebe y ajuste su configuración de privacidad en estas plataformas para controlar los datos que comparte.
- **Agencias de selección de personal y cazatalentos:** Si recurrimos a intermediarios en el marco de una campaña de selección de personal, estos pueden facilitarnos sus datos personales si se pone en contacto con usted y decide presentar su candidatura.

- **Empleadores y compañeros de trabajo:** Con su consentimiento o previa presentación de referencias, podemos recabar información de sus empleadores y compañeros de trabajo (actuales o anteriores) para evaluar mejor su candidatura.
- **Base de datos de candidatos potenciales:** Si ha dado su consentimiento para que sus datos se conserven de cara a futuras oportunidades, podemos consultar nuestra base de datos de talentos (Talent Pool) para identificar perfiles que se ajusten a las necesidades de una campaña de selección de personal en curso.
- **Empleados:** Nuestros empleados pueden recomendar a amigos o contactos en el marco de nuestros procesos de selección. Si presenta su candidatura a través de una recomendación, la persona que le recomienda puede facilitarnos sus datos de contacto, su currículum, así como cualquier otra información personal que usted le haya facilitado.

5. ¿QUIÉN TIENE ACCESO A SUS DATOS PERSONALES?

Su información se comparte internamente con las personas que participan en el proceso de selección. Esto incluye, en particular, a los miembros del Departamento de Recursos Humanos, a las personas encargadas de las entrevistas y a los responsables de los departamentos a los que se refiere su candidatura. Nuestros equipos de TI también pueden acceder a sus datos si es necesario, por ejemplo, en el marco del mantenimiento de nuestros sistemas de RR. HH. Esto puede implicar una transferencia de sus datos personales a una o varias de nuestras entidades ubicadas en el extranjero.

Asimismo, podemos comunicar sus datos a determinados terceros de confianza, entre los que se incluyen:

- **Proveedores de servicios:** compartimos sus datos con socios externos que nos prestan asistencia en el marco de nuestras actividades de selección de personal. Esto incluye, en particular, a consultores de recursos humanos, agencias de selección de personal y cazatalentos, centros de evaluación, proveedores de servicios informáticos, así como cualquier otra entidad que preste servicios a la Sociedad y/o al Grupo.
- **Bufetes de abogados u otros asesores:** Podemos divulgar su información a abogados o asesores jurídicos para la constatación, el ejercicio y la defensa de nuestros derechos ante los tribunales.
- **Autoridades administrativas o judiciales competentes:** En virtud de la legislación aplicable, es posible que nos veamos obligados a revelar sus datos personales en respuesta a solicitudes formuladas por las autoridades competentes o las fuerzas del orden. Dicha comunicación se limita estrictamente a los casos en los que estamos legalmente obligados a hacerlo, en particular en el marco de investigaciones, controles o procedimientos administrativos o judiciales.
- **Empresas del Grupo:** Algunos datos de los candidatos pueden transmitirse a otras empresas del Grupo (con presencia en todo el mundo) cuando sea necesario para cubrir el puesto.
- **Posibles compradores o partes implicadas en operaciones de reestructuración:** En el marco de proyectos que puedan afectar a la estructura o la propiedad de la empresa o del Grupo (tales como fusiones, adquisiciones, enajenaciones de activos, financiaciones, disoluciones, reorganizaciones u otras operaciones similares), puede resultar necesario compartir o transferir sus datos con terceros implicados en dichas transacciones. Estas divulgaciones se realizan únicamente con el fin de facilitar las negociaciones, garantizar la correcta ejecución de las operaciones previstas y cumplir con los requisitos legales pertinentes.

Limitamos el acceso a su información personal a aquellos empleados, agentes, subcontratistas y otros terceros que necesiten acceder a ella, de conformidad con el principio de «necesidad de conocer» (*need-to-know*), para desempeñar sus tareas y funciones.

No autorizamos a nuestros subcontratistas a utilizar sus datos personales para sus propios fines. Estos solo están autorizados a tratar sus datos personales para los fines que les hayamos indicado y de conformidad con nuestras instrucciones, lo que incluye el cumplimiento de la presente nota informativa. Asimismo, nos

aseguramos de que nuestros subcontratistas estén sujetos a estrictos compromisos contractuales en materia de confidencialidad y protección de datos personales.

6. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO SE CONSERVAN SUS DATOS PERSONALES?

Sus datos personales se conservan durante el tiempo que sea necesario para cumplir con los fines para los que se recopilaron, tal y como se describe en la sección 2.

Si la empresa le ofrece un puesto de trabajo y usted lo acepta, la información personal recopilada durante el proceso de selección se incorporará a su expediente personal. Encontrará más información al respecto en la nota informativa destinada a los empleados, que se le entregará en el momento de su incorporación al puesto.

Si su candidatura no resulta seleccionada (o si se retira del proceso de selección o rechaza nuestra oferta), sus datos se eliminarán a más tardar seis (6) meses después de la finalización del proceso de selección. Transcurrido este plazo, se eliminarán o se agregarán todos los datos identificables. Esta disposición no se aplica si existen obligaciones legales o solicitudes de las autoridades competentes que nos obliguen a conservarlos.

7. ¿CÓMO PROTEGEMOS SUS DATOS PERSONALES?

Nos tomamos muy en serio la protección de sus datos y aplicamos un amplio conjunto de medidas de seguridad técnicas, físicas y organizativas para garantizar su confidencialidad, integridad y disponibilidad.

Estas medidas de seguridad pueden incluir el cifrado y la seudonimización, las restricciones de acceso, la seguridad de las aplicaciones, los sistemas de prevención de intrusiones, el registro de eventos en archivos de registro, la conservación de copias de seguridad, la firma de acuerdos de confidencialidad, la formación y la sensibilización de nuestros empleados, etc. Nuestra página web utiliza un cifrado adecuado para proteger sus datos durante su transmisión.

Asimismo, exigimos a nuestros subcontratistas que adopten las medidas de seguridad adecuadas.

8. ¿A QUÉ PAÍSES TRANSFERIMOS SUS DATOS PERSONALES?

Los datos personales que recopilamos de usted pueden almacenarse y tratarse en países situados fuera del Espacio Económico Europeo («EEE») y/o transferirse a ellos.

Debido al carácter internacional de nuestras actividades, sus datos pueden transferirse a otras empresas del Grupo. Algunas de ellas están ubicadas en países situados fuera del EEE que no ofrecen un nivel de protección equivalente al que se aplica en el EEE. La transferencia de sus datos se lleva a cabo en virtud de nuestro acuerdo intragrupo sobre la transferencia de datos (basado en las cláusulas contractuales tipo aprobadas por la Comisión Europea) y de conformidad con la legislación aplicable.

Algunos terceros con los que compartimos sus datos (véase la sección 5) también se encuentran fuera del EEE. Adoptamos las medidas necesarias para garantizar la protección de sus datos de conformidad con la legislación aplicable, en particular transfiriendo sus datos únicamente a empresas establecidas en países reconocidos por la Comisión Europea como países que ofrecen un nivel de protección adecuado o a empresas con las que hemos celebrado acuerdos destinados a garantizar una protección adecuada de los datos transferidos, incluidas las cláusulas contractuales tipo de la Comisión Europea.

9. ¿CUÁLES SON SUS DERECHOS Y CÓMO PUEDE EJERCERLOS?

Sin perjuicio de la legislación aplicable en materia de protección de datos, usted dispone de determinados derechos en relación con la información personal que tenemos sobre usted. Si reside en el EEE, en el Reino Unido o en Suiza, tiene derecho a solicitar el acceso a sus datos, su rectificación o su supresión. También puede oponerse a su tratamiento u obtener su limitación. En determinados casos, puede ejercer su derecho a la portabilidad de los datos («recuperar» su información en un formato estructurado para transmitirla a otro responsable del tratamiento) y el derecho a no ser objeto de una decisión basada exclusivamente en un tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, cuando dicha decisión produzca efectos jurídicos o significativos para usted.

Apoyamos plenamente el ejercicio de estos derechos. Puede ejercer sus derechos de forma gratuita enviándonos un correo electrónico a la dirección : gdpr@magotteaux.com. Todas las solicitudes se tramitarán lo antes posible, de conformidad con la legislación aplicable. Para que podamos tramitar su solicitud de la forma más eficaz posible, le rogamos que indique claramente el derecho que desea ejercer y los motivos que lo justifican, en su caso. Es posible que tengamos que solicitarle información adicional para verificar su identidad antes de dar curso a su solicitud.

Podemos cobrarle una tarifa razonable o denegar su solicitud si esta es manifiestamente infundada o excesiva.

Si no está satisfecho con nuestra respuesta o si considera que el tratamiento de sus datos es ilegal, tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de protección de datos competente, sin perjuicio de otros recursos administrativos o judiciales. La autoridad competente es la del país en el que tiene su sede la empresa. Aquí encontrará la lista de todas las autoridades de control por países: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en.

9. ¿A QUIÉN DEBE DIRIGIRSE SI TIENE ALGUNA PREGUNTA SOBRE SUS DATOS?

Si tiene alguna pregunta sobre sus datos, el tratamiento de los mismos o el ejercicio de sus derechos, póngase en contacto con: gdpr@magotteaux.com.

10. MANTÉNGASE INFORMADO DE LAS MODIFICACIONES

Nos reservamos el derecho a modificar esta nota informativa en cualquier momento. Le invitamos a consultar periódicamente nuestra página web para conocer las posibles actualizaciones o modificaciones. La versión publicada en la misma es la versión vigente.

Si modificamos sustancialmente la presente nota informativa, se lo notificaremos por correo electrónico a la última dirección de correo electrónico que nos haya facilitado (o por cualquier otro medio adecuado) y le pediremos su autorización en caso de que la legislación aplicable así lo exija.